



UNIVERSITÀ
di VERONA

Facoltà
di **MEDICINA
E CHIRURGIA**

1.1 all. 2

Provvedimento d'urgenza

Oggetto: Dipartimento di Neuroscienze, Biomedicina e Movimento - Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2026-2028- Attuazione Misura A – Sostegno di base alla didattica e alla ricerca

IL PRESIDE DELLA FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA

RICHIAMATE le disposizioni di SA e CdA del 26 maggio 2026 di approvazione della delibera quadro contenente le linee di indirizzo, i principi e le misure da adottare per l'attuazione della Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2026-2028.

RICHIAMATA nello specifico *la Misura A - Sostegno di base alla didattica e alla ricerca*, che prevede, per l'anno 2026, l'assegnazione di una posizione di RTT per Dipartimento e che i Consigli di Dipartimento sono stati invitati a formulare le proposte di programmazione per le posizioni di RTT assegnate, specificando il Settore Scientifico-Disciplinare (SSD) e selezionando una delle seguenti opzioni di riserva:

1. Opzione «PNRR»: Riservata esclusivamente agli RTD a) il cui contratto (triennale o di proroga biennale) sia scaduto nel 2025 e che siano stati interamente finanziati su fondi PNRR (Piano Straordinario ex DM 193/2026);
2. Opzione «non PNRR»: Riservata agli RTD a) il cui contratto (triennale o di proroga biennale) sia scaduto nel 2025 e che siano stati interamente finanziati su risorse diverse da PNRR (es. fondi privati, ministeriali non PNRR, europei, dipartimentali) (Piano Straordinario ex DM 193/2026);
3. Opzione «Altro»: opzione individuata dai Dipartimenti laddove non vi sia interesse strategico ad attivare l'opzione 1) o 2) oppure laddove non vi siano posizioni di RTD a) che ricadano nelle opzioni 1) e/o 2). In tale opzione possono essere programmate posizioni di RTT attraverso procedure selettive o in alternativa tramite chiamata diretta, a totale carico dei Dipartimenti.

PRESO ATTO della delibera motivata (allegato 1) del Consiglio del Dipartimento di Neuroscienze, Biomedicina e Movimento che nell'adunanza del 21 luglio 2026 ha approvato la proposta di attribuzione al SSD PSIC-04/B - Psicologia clinica di n. 1 posizione di Ricercatore/Ricercatrice a Tempo Determinato in Tenure Track (RTT), nell'ambito della Misura_A "Sostegno di base alla didattica e alla ricerca" con l'Opzione di riserva n. 1- PNRR

CONSIDERATA la necessità di sottoporre la suddetta delibera ai competenti Organi di Ateneo in tempi brevi

DISPONE CON PROVVEDIMENTO D'URGENZA

di esprimere parere positivo in merito a quanto disposto dal Dipartimento di Neuroscienze Biomedicina e Movimento

Il presente provvedimento d'urgenza sarà sottoposto a ratifica nella prima seduta utile del Consiglio della Facoltà di Medicina e Chirurgia.

Il Preside
Prof. Giuseppe Lippi



**UNIVERSITÀ
di VERONA**

Dipartimento
di **NEUROSCIENZE,
BIOMEDICINA E MOVIMENTO**



CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21 LUGLIO 2026

Addì, alle ore 14.30, in seguito a regolare convocazione, si riunisce presso l'Aula Vecchioni, Lente Didattica, il Consiglio di Dipartimento.

Presiede il Direttore di Dipartimento, prof. Corrado Barbui. Esercita le funzioni di Segretario la dott.ssa Elisabetta Guidi.

Componenti:

NOMINATIVO	P - PRESENTE AG - ASSENTE GIUSTIFICATO A - ASSENTE	Numero d'ordine
Professori Ordinari		
Prof. Amaddeo Francesco	AG	1
Prof. Barbui Corrado	P	2
Prof. Buffelli Mario	AG	3
Prof. Chelazzi Leonardo	AG	4
Prof.ssa Del Piccolo Lidia	P	5
Prof. Donadelli Massimo	P	6
Prof.ssa Fiorio Mirta	P	7
Prof.ssa Romanelli Maria	P	8
Prof. Sala Francesco	P	9
Prof.ssa Savazzi Silvia	P	10
Prof. Sbarbati Andrea	AG	11
Prof. Schena Federico	AG	12
Prof. Smania Nicola	P	13
Prof. Tinazzi Michele	AG	14
Prof.ssa Zamparo Paola	AG	15
Prof. Zipeto Donato	P	16
Professori Associati		
Prof. Ardigò Luca Paolo	AG	17
Prof. Artusi Carlo Alberto	P	18
Prof.ssa Bellani Marcella	AG	19



CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21 LUGLIO 2026

Prof. Bertini Giuseppe	AG	20
Prof.ssa Bertoldi Mariarita	AG	21
Prof. Bertuccio Matteo	P	22
Prof.ssa Biino Valentina	AG	23
Prof.ssa Bombieri Cristina	P	24
Prof.ssa Butturini Elena	P	25
Prof. Calabrese Massimiliano	P	26
Prof.ssa Calderan Laura	P	27
Dott.ssa Cecchini Maria Paola	AG	28
Prof.ssa Cisterna Barbara	P	29
Prof.ssa Dando Ilaria	P	30
Prof. Dell'Orco Daniele	P	31
Prof.ssa Della Libera Chiara	AG	32
Prof.ssa Donisi Valeria	P	33
Prof. Feletti Alberto	P	34
Prof. Gajofatto Alberto	AG	35
Prof. Galiè Mirco	AG	36
Prof.ssa Gandolfi Marialuisa	AG	37
Prof. Girelli Massimo	P	38
Prof. Gotte Giovanni	P	39
Prof. Lievens Patricia	P	40
Prof.ssa Magliozzi Roberta	AG	41
Prof.ssa Malatesta Manuela	AG	42
Prof.ssa Mariotti Raffaella	P	43
Prof.ssa Mariotto Sofia Giovanna	AG	44
Prof.ssa Menegazzi Maria Vittoria	P	45
Prof.ssa Milanese Chiara	P	46
Prof. Montioli Riccardo	P	47
Prof.ssa Moretti Francesca	AG	48
Prof.ssa Nosè Michela	P	49



CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21 LUGLIO 2026

Prof.ssa Barbara Pellegrini	AG	50
Prof.ssa Perlini Cinzia	P	51
Prof. Picelli Alessandro	P	52
Dott.ssa Purgato Marianna	P	53
Prof.ssa Rimondini Michela	P	54
Prof. Tam Enrico	AG	55
Prof. Tamburin Stefano	P	56
Prof. Tarperi Cantor	P	57
Prof.ssa Tosato Sarah	P	58
Prof.ssa Trabetti Elisabetta	AG	59
Prof. Turco Alberto	AG	60
Prof.ssa Valenti Maria Teresa	P	61
Prof. Vattei Gaetano Nicola	P	62
Prof. Venturelli Massimo	AG	63
Prof. Zanusso Gianluigi	AG	64
Prof.ssa Zoppirolli Chiara	AG	65
Ricercatori		
Dott. Boaro Alessandro	AG	66
Dott.ssa Bongianini Matilde	AG	67
Dott. Busetto Giuseppe	AG	68
Dott. Cambiaghi Marco	P	69
Dott.ssa Cavedon Valentina	P	70
Dott.ssa Colombari Elisabetta	P	71
Dott.ssa Fiore Alessandra	P	72
Dott. Marastoni Damiano	AG	73
Dott. Marino Valerio	P	74
Dott.ssa Marotta Angela	P	75
Dott.ssa Mazzi Chiara	AG	76
Dott. Monte Andrea	P	77



CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21 LUGLIO 2026

Dott. Ostuzzi Giovanni	AG	78
Dott. Papola Davide	AG	79
Dott. Ranieri Federico	AG	80
Dott.ssa Ruggiero Alessandra	P	81
Dott.ssa Sangalli Antonella	P	82
Dott.ssa Santandrea Elisa	AG	83
Dott.ssa Varalta Valentina	AG	84
Dott.ssa Vitali Francesca	AG	86
Personale Tecnico-Amministrativo		
Dott.ssa Andrioli Anna	P	87
Dott.ssa Belpinati Francesca	P	88
Sig. Bernardi Paolo	P	89
Dott.ssa Cristofalo Doriana	P	90
Dott.ssa Dalla Pozza Elisa	P	91
Dott. Ferrarini Moreno	AG	92
Dott.ssa Galavotti Roberta	P	93
Dott.ssa Lorenzi Pamela	P	94
Dott.ssa Mazzi Mariangela	P	95
Dott.ssa Mele Sonia	AG	96
Dott.ssa Patuzzo Cristina	AG	97
Dott.ssa Scambi Ilaria	P	98
Sig. Veronese Marco	P	99
Guidi Elisabetta - Segretario	P	100



CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21 LUGLIO 2026

Il Presidente riconosce valida la seduta e la dichiara aperta per trattare il seguente:

ORDINE DEL GIORNO

SEDUTA PLENARIA

1. Comunicazioni.
2. Approvazione verbale del Consiglio di Dipartimento.
3. Ratifica provvedimenti d'urgenza.
4. Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2026-2028- Attuazione Misura A - Sostegno di base alla didattica e alla ricerca.
5. AQ di Dipartimento.
6. Provvedimenti relativi alla Didattica.
7. Approvazione atti relativi a Master e Corsi di Perfezionamento.
8. Assegni di ricerca, borse di ricerca, incarichi di ricerca e contratti di ricerca.
9. Approvazione richieste di Patrocinio e utilizzo logo.
10. Terza Missione.
11. Attivazione contratti di lavoro autonomo e incarichi per conferenze e seminari.
12. Accordi, contratti e convenzioni.
13. Donazioni, contributi per progetti di ricerca, premi.
14. Variazioni di budget, incassi, trasferimenti interni.
15. Pagamento compensi incentivanti conto terzi.
16. Scarichi inventariali.
17. Varie ed eventuali.



CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21 LUGLIO 2026

- OMISSIS -

4° punto OdG:

Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2026-2028- Attuazione Misura A - Sostegno di base alla didattica e alla ricerca.

Il Direttore fa presente che, come comunicato nella scorsa riunione del Consiglio di Dipartimento, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 maggio 2026 ha approvato, con il parere favorevole del Senato Accademico, la delibera quadro contenente le linee di indirizzo, i principi e le misure da adottare per l'attuazione della Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2026-2028.

Nella medesima seduta è stata approvata la Misura A - Sostegno di base alla didattica e alla ricerca, che prevede, per l'anno 2026, l'assegnazione di una posizione di RTT per Dipartimento.

I Consigli di Dipartimento sono stati quindi invitati a formulare le proposte di programmazione per le posizioni di RTT assegnate, specificando il Settore Scientifico-Disciplinare (SSD) e selezionando una delle seguenti opzioni di riserva:

1. Opzione «PNRR»: Riservata esclusivamente agli RTD a) il cui contratto (triennale o di proroga biennale) sia scaduto nel 2025 e che siano stati interamente finanziati su fondi PNRR (Piano Straordinario ex DM 193/2026);
2. Opzione «non PNRR»: Riservata agli RTD a) il cui contratto (triennale o di proroga biennale) sia scaduto nel 2025 e che siano stati interamente finanziati su risorse diverse da PNRR (es. fondi privati, ministeriali non PNRR, europei, dipartimentali) (Piano Straordinario ex DM 193/2026);
3. Opzione «Altro»: opzione individuata dai Dipartimenti laddove non vi sia interesse strategico ad attivare l'opzione 1) o 2) oppure laddove non vi siano posizioni di RTD a) che ricadano nelle opzioni 1) e/o 2). In tale opzione possono essere programmate posizioni di RTT attraverso procedure selettive o in alternativa tramite chiamata diretta, a totale carico dei Dipartimenti.

La Rettrice, con specifico riferimento al DM 193/2026 Piano Straordinario RTT, ha fatto presente che la misura è articolata in due finestre temporali:

- a) RTDa con contratto in scadenza nel 2025: le procedure devono essere espletate (cioè completate, incluse le valutazioni) entro il 31 dicembre 2026, con presa di servizio entro e non oltre il 31 marzo 2027.
- b) RTDa con contratto in scadenza nel 2026: le procedure possono essere espletate già nel corso del 2026 e devono essere concluse entro e non oltre il 31 dicembre 2027, con presa di servizio entro e non oltre il 31 marzo 2028.

Il Direttore sottopone all'approvazione del Consiglio la richiesta di attivazione di una posizione di Ricercatore/Ricercatrice a Tempo Determinato in Tenure Track (RTT) per il SSD PSIC-04/B – Psicologia clinica, nell'ambito della Misura_A "Sostegno di base alla didattica e alla ricerca" con l'Opzione di riserva n. 1 - PNRR. La proposta, condivisa a seguito di una riunione con i professori ordinari del Dipartimento, è motivata dalle seguenti esigenze.

Come già illustrato nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale docente e ricercatore, il settore PSIC-04/B - Psicologia clinica si trova da diversi anni in una situazione di sostanziale invarianza dell'organico, attualmente composto da una Professoressa Ordinaria (prof.ssa Del Piccolo), tre Professoressse Associate (prof.sse Rimondini, Perlini e Donisi). Negli ultimi tre anni la sezione ha potuto usufruire dell'importante contributo di una ricercatrice RTDA, nell'ambito del progetto PNRR MNESYS, il cui contratto si è concluso in data 28/02/2026.

Pertanto, attualmente la sezione si trova in una condizione di riduzione della dotazione di personale, a fronte di un progressivo incremento delle attività didattiche, scientifiche, assistenziali e istituzionali.



CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21 LUGLIO 2026

Nell'ambito della didattica, tutte le docenti attuali saturano il proprio carico didattico, mutuando, in un caso, due insegnamenti da 36 e 54 ore ciascuno al fine di evitare ulteriori oneri a carico dell'Ateneo. Questo consente di garantire gli insegnamenti previsti nei Corsi di Laurea triennali, magistrali e a ciclo unico della Scuola di Medicina e di altri Dipartimenti dell'Ateneo, nonché la formazione nell'ambito delle Scuole di Specializzazione, della Scuola di Dottorato e dei Master universitari. Alla luce della programmazione dell'offerta formativa e dell'attuale dotazione di personale, emerge un fabbisogno didattico strutturale che, in assenza di un rafforzamento dell'organico, è destinato a tradursi in un deficit complessivo di 102 ore di insegnamento (a cui si aggiungono 400 ore di didattica integrativa), così articolato:

- 24 ore relative all'insegnamento di Psicologia Clinica, Laurea in Infermieristica [L/SNT1] (Verona) (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere) D.M. 270/04
- 24 ore relative all'insegnamento di Psicologia Clinica, Laurea in Infermieristica [L/SNT1] (Vicenza) (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere) D.M. 270/04
- 24 ore relative all'insegnamento di Psicologia Clinica, Laurea in Infermieristica [L/SNT1] (Legnago) (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere) D.M. 270/04
- 30 ore relative all'insegnamento di Neuropsichiatria e Psicologia Clinica, Laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria [LM-85 bis]
- 400 ore di didattica integrativa relative all'insegnamento di Psicologia clinica presso il Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia, corrispondenti a 16 gruppi da 20 studenti ciascuno (320 studenti complessivi), con 25 ore di attività didattica per ciascun gruppo.

Parallelamente, il settore ha consolidato negli ultimi anni la propria attività scientifica, conseguendo risultati di particolare rilievo sia in termini di produzione scientifica sia di capacità di attrarre finanziamenti competitivi. Le docenti del settore pubblicano regolarmente su riviste internazionali ad alto impatto e coordinano o partecipano a numerosi progetti di ricerca finanziati sia a livello nazionale sia a livello internazionale. A titolo di esempio si riportano i principali finanziamenti ottenuti: PROBEN, UNI4EQUITY, I-COPE, MNESYS, PALACROS. Tali attività contribuiscono in modo significativo alla competitività scientifica del Dipartimento, allo sviluppo di reti di collaborazione nazionali e internazionali, all'incremento della capacità progettuale dell'Ateneo e, in alcuni casi, anche all'innalzamento della qualità dell'assistenza fornita ai pazienti dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata. Alla luce di tali risultati, il reclutamento di un ricercatore risulterebbe strategico anche per consolidare e rafforzare il settore, la cui effettiva produttività scientifica e capacità competitiva non trovano ancora pieno riscontro negli indicatori della VQR. Un potenziamento dell'organico consentirebbe di valorizzare adeguatamente le performance scientifiche ottenute, migliorando il posizionamento del settore nelle valutazioni future e garantendo la sostenibilità e l'ulteriore sviluppo delle attività di ricerca.

Inoltre, tutte le docenti del settore svolgono regolarmente attività assistenziale, di supervisione e di formazione presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona. Nel corso degli ultimi anni, l'attività clinica ha registrato un incremento medio annuo delle prestazioni erogate pari al 15-20%, che ha portato a un sostanziale raddoppio del carico clinico rispetto all'avvio dell'attività. Si evidenziano inoltre responsabilità organizzative e gestionali a carico del personale (un incarico di coordinamento di Unità Semplice Dipartimentale e un incarico di Alta Specializzazione). A tali attività si aggiunge la recente assegnazione di un progetto finanziato nell'ambito del Bando di Ricerca Finalizzata del Ministero della Salute, volto allo sviluppo e alla valutazione di interventi per la promozione del benessere psicologico degli operatori sanitari. La realizzazione del progetto comporterà un significativo incremento delle attività assistenziali, di ricerca e di coordinamento, con importanti ricadute scientifiche in termini di produzione di evidenze, di partecipazione a reti di ricerca e di sviluppo di ulteriori progettualità competitive nell'ambito della psicologia della salute.

Infine, il settore fornisce un contributo di particolare rilievo alle attività istituzionali del Dipartimento e dell'Ateneo. Tutti i componenti partecipano stabilmente ai lavori delle commissioni dipartimentali e di Ateneo, ricoprendo altresì incarichi di responsabilità e di coordinamento.

L'assegnazione di una posizione di Ricercatore/Ricercatrice a Tempo Determinato in Tenure Track (RTT) consentirebbe di assicurare la continuità e il potenziamento delle attività didattiche, scientifiche e assistenziali, nonché il mantenimento delle progettualità competitive in corso e il consolidamento della capacità di ricerca e di formazione del settore. In particolare, il profilo richiesto dovrà contribuire al potenziamento delle attività di didattica e di ricerca nell'ambito della psicologia della salute in contesto sanitario e ospedaliero, con specifico riferimento alla promozione del benessere sia dei pazienti che degli operatori sanitari, all'identificazione dei fattori di protezione



CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21 LUGLIO 2026

e di rischio, alla valutazione psicodiagnostica, aree strettamente coerenti con le linee di sviluppo del settore e con i nuovi progetti di ricerca competitiva recentemente finanziati, nonché con le esigenze formative dei corsi di studio.

Il Direttore chiede quindi al Consiglio di Dipartimento di approvare l'attribuzione al settore scientifico-disciplinare PSIC-04/B - Psicologia clinica di n. 1 posizione di Ricercatore/Ricercatrice a Tempo Determinato in Tenure Track (RTT), nell'ambito della Misura_A "Sostegno di base alla didattica e alla ricerca" con l'Opzione di riserva n. 1-PNRR.

Il Consiglio approva all'unanimità.

- OMISSIS -



CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21 LUGLIO 2026

Null'altro essendovi da deliberare, la seduta è tolta alle ore 15.30.

IL DIRETTORE Prof. Corrado Barbui	IL SEGRETARIO Dott.ssa Elisabetta Guidi
--------------------------------------	--

Si danno per visti ed approvati anche gli allegati costituenti parte integrante del presente verbale.

Il Segretario

Dott.ssa Elisabetta Guidi

Ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss. del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. si attesta che il presente documento è firmato digitalmente e registrato nel sistema di protocollo dell'Università di Verona.



**UNIVERSITÀ
di VERONA**

Facoltà
di **MEDICINA
E CHIRURGIA**

Presidente

CERTIFICAZIONE DI AVVENUTA DELIBERAZIONE

Si certifica che nell'adunanza del 22 luglio 2026, il Consiglio della Facoltà di Medicina e Chirurgia ha deliberato quanto segue:

3° punto OdG: Provvedimenti per il Personale Docente

OMISSIS

Dipartimento di Ingegneria per la Medicina di Innovazione

Il Consiglio di Dipartimento nell'adunanza del 7 luglio 2026 ha deliberato la proposta di programmazione per 3 posizioni di RTT (allegato 2):

La Facoltà è chiamata ad esprimere parere per:

SEZIONE BIOMEDICINA DI INNOVAZIONE	SSD
1 RTT	MEDS-09/A Oncologia medica

POSIZIONE	PROCEDURA	RISORSE
MEDS-09/A Medical Oncology	Procedura Selettiva	Misura B.1.b Cruscotto Dipartimentale OPZIONE 1 PNRR
<u>Riserva</u> Riservato ai sensi dell'art. 14 comma 6 septiesdecies del D.L. n. 36 del 30/04/2022 Nessuna opzione		

Il Consiglio della Facoltà di Medicina e Chirurgia, preso atto di quanto deliberato in premessa, per quanto di competenza, approva.

Si trasmette per il seguito di competenza nelle more della repertoriazione del verbale e della deliberazione inerenti.

Professor Giuseppe Lippi



**UNIVERSITÀ
di VERONA**

Dipartimento
di **INGEGNERIA PER LA MEDICINA
DI INNOVAZIONE**

CERTIFICAZIONE DI AVVENUTA DELIBERAZIONE

Io sottoscritto Michele Milella, Direttore del Dipartimento di Ingegneria per la Medicina di Innovazione dell'Università degli Studi di Verona e Presidente del Consiglio di Dipartimento,

CERTIFICO

che nell'adunanza del Consiglio di Dipartimento del 7 luglio 2026, al punto 13 all'ordine del giorno della seduta allargata **"Programmazione Personale Docente"** è stato deliberato quanto segue:

"Il Direttore comunica che a seguito delle delibere quadro del Senato Accademico e del CDA di maggio 2026 relative alla definizione delle linee generali di indirizzo della Programmazione triennale del fabbisogno del personale docente 26/28, i Direttori dei dipartimenti sono stati invitati a definire la propria programmazione relativamente alle figure degli RTT a loro assegnate.

Il Direttore informa che la programmazione prevede 4 misure

- **Misura A – Sostegno di base alla didattica e alla ricerca;**
- **Misura B – Rafforzare la sostenibilità della didattica e la competitività della ricerca**
- **Misura C – Valorizzazione**
- **Misura D – Reintegro del turn over anticipato.**

Per ciascun Dipartimento sono state definite le facoltà assunzionali sulla base dei criteri quali, tra gli altri, turn over, qualità del reclutamento, qualità della ricerca, bandi competitivi, eventi terza missione, conto terzi.

Il Direttore propone di predisporre una programmazione per l'anno 2026, tenendo conto della necessità di consolidare alcune posizioni di Rtd a in scadenza di proroga, rinviando la discussione di quella relativa agli anni 2027 e 2028, alla luce di un ragionamento più ampio e strategico che preveda anche una lettura più approfondita dei risultati della VQR ed a un approfondimento mirato con ciascuna sezione. Da questo punto di vista, la proposta mantiene l'approccio, già concordato in diversi incontri tra le sezioni del Dipartimento, di garantire una continuità ai nostri giovani collaboratori.

Il Direttore prosegue comunicando che, nelle prossime sedute della Consulta dei Direttori e del CDA, saranno esplicitate le modalità di richiesta ed eventuale assegnazione delle posizioni di RTT previste dal cruscotto dipartimentale e che è previsto il ritorno nelle disponibilità del DIMI di un budget pari a €. 81.408,60, relativo ad una posizione di PA nel SSD PHYS-06/A, che sarà sostenuto da un finanziamento esterno (cfr. Regione Veneto).

Riassume, pertanto, la proposta di programmazione come di seguito indicato:

SEZIONE INGEGNERIA E FISICA	SSD
1 RTT	IBIO-01/A Bioingegneria



SEZIONE BIOMEDICINA DI INNOVAZIONE	SSD
1 RTT	MEDS-09/A Oncologia medica

SEZIONE INGEGNERIA E FISICA	SSD
1 RTT	IINF-05/A– Sistemi di elaborazione delle informazioni

Per i SSD interessati è disponibile l'analisi della valutazione VQR 2020-2024, che documenta una performance in termini di qualità della ricerca (profili a+b: personale permanente + politiche di reclutamento) nella media o superiore, con buoni/ottimi piazzamenti nella classifica nazionale:

- IINF-05/A Sistemi di elaborazione delle informazioni (R: 1; pos. complessiva 24/58)
- IBIO-01/A Bioingegneria (R: 1,03; pos. complessiva 7/26)
- MEDS-09/A Oncologia medica (R: 1,23; pos. complessiva 2/28)

Questa programmazione verrebbe sostenuta dalle seguenti risorse:

- 1 RTT già assegnato per il 2026 (MISURA A);
- 1 RTT previsto da cruscotto dipartimentale (MISURA B);
- 1 RTT il cui costo, circa 66.541,48 €, verrà imputato sul budget di Dipartimento.

Il Direttore apre la discussione.

Al termine della discussione, il Consiglio di Dipartimento

- **udita la relazione del Direttore;**
- **vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 maggio 2026;**
- **vista la delibera del Senato accademico del 30 giugno 2026;**
- **richiamato il Piano Operativo del Dipartimento 2025/2027;**
- **tenuto conto delle motivazioni scientifiche e didattiche esplicitate in delibera**

approva, all'unanimità, la seguente proposta di programmazione come dettagliato nelle seguenti schede:

- **3 posizioni di RTT:**
 - **IBIO-01/A Bioingegneria (riservata a RTD a scaduto nel 2025 - Opzione 2 NO PNRR);**
 - **MEDS-09/A Oncologia medica (riservata a RTD a scaduto nel 2026 – Opzione 1 PNRR);**
 - **IINF-05/A Sistemi di elaborazione delle informazioni.**



SEZIONE INGEGNERIA E FISICA	PROCEDURA	TIPOLOGIA RISORSE
1 RTT IBIO-01/A Bioingegneria	Procedura Selettiva	Misura A OPZIONE 2 NO PNRR
<u>Motivazione a supporto:</u> Razionale scientifico: analisi, modellazione e integrazione di segnali e immagini biomedicali multimodali per applicazioni in ambito neuroscientifico, clinico e industriale. Viene richiesto di sviluppare nuovi metodi basati su approcci modellistici, analisi statistica dei dati e intelligenza artificiale. La posizione deve contribuire al rafforzamento dell'area di Bioingegneria del DIMI. Razionale didattico: copertura di insegnamenti di bioingegneria, principalmente della laurea in Ingegneria dei Sistemi Medicali per la Persona e della laurea magistrale in Computer Engineering for Intelligent Systems per incrementare il livello di copertura con docenti in organico al DIMI dall'attuale 63% all'84% (valore da raggiungere al momento del passaggio da RTT a PA). Mappatura sulle azioni del POD 2026-2028: questa posizione contribuirà a tutte le linee di intervento in campo didattico riportate nel POD, poiché la persona selezionata verrà coinvolta in tutte le attività pianificate: • LINEA DI INTERVENTO DID.1.1 - Migliorare la sostenibilità dell'offerta formativa • LINEA DI INTERVENTO DID.1.2 - Potenziare la qualità del tutorato in ingresso, in itinere e in uscita • LINEA DI INTERVENTO DID.2.1 - Progettazione didattica innovativa • LINEA DI INTERVENTO DID.2.2 - Formazione alla didattica dei docenti e ricercatori Dal punto di vista della ricerca, la programmazione in questo SSD mappa sulla • LINEA DI INTERVENTO RIC.1.2 - Aumentare la capacità di retain and attract di ricercatrici e ricercatori di talento; Azione 2: promuovere una strategia assunzionale di Dipartimento focalizzata sull'immissione in ruolo di giovani ricercatori di elevato profilo.		



SEZIONE BIOMEDICINA DI INNOVAZIONE	PROCEDURA	TIPOLOGIA RISORSE
1 RTT MEDS-09/A Oncologia medica	Procedura Selettiva	Misura B.1.b Cruscotto Dipartimentale OPZIONE 1 PNRR
<u>Motivazione a supporto:</u> Razionale scientifico: sviluppo dell'Oncologia di Precisione nei tumori solidi, attraverso l'integrazione di dati clinici, molecolari e multi-omici (inclusa la caratterizzazione del microbiota), essenziale per comprendere l'eterogeneità tumorale e i meccanismi di risposta o resistenza ai trattamenti. Lo sviluppo di competenze oncologiche clinico-traslazionali consente di orientare l'utilizzo di tecnologie innovative verso l'identificazione di biomarcatori, la stratificazione dei pazienti e la personalizzazione dei percorsi terapeutici. Tale profilo rafforza l'interazione tra innovazione tecnologica, medicina personalizzata e ricerca clinica, in coerenza con la missione del DIMI. Razionale didattico: in base alla verifica dei carichi didattici effettuata dalla Facoltà di Medicina ad aprile 2026 e tenendo conto della richiesta di riduzione del carico didattico del Direttore del Dipartimento (che insiste sul medesimo SSD) da 120 ad 80 ore, l'area MEDS-09/A Oncologia Medica in Dipartimento rimane scoperta per circa 110 ore di didattica erogate nei CdLM di Medicina e Chirurgia e nei diversi CdS afferenti alla Facoltà di Medicina; anche al netto della redistribuzione delle ore tra i docenti del SSD (tra cui un PA in MEDS-09/A, attualmente afferente al Dipartimento di Medicina) rimangono comunque scoperte almeno 80 ore, destinate ad aumentare a partire dall'AA 2028/2029 con l'attivazione del V anno del CdLM in Medicina e Chirurgia ad Indirizzo Tecnologico. Mappatura sulle azioni del POD 2026-2028: nell'ambito della Didattica, la programmazione nel SSD MEDS-09/A Oncologia Medica mappa sulle azioni del POF della Facoltà di Medicina. Nell'ambito della Ricerca, la programmazione in questo SSD mappa sulla • LINEA DI INTERVENTO RIC.1.2 - Aumentare la capacità di retain and attract di ricercatrici e ricercatori di talento; Azione 2: promuovere una strategia assunzionale di Dipartimento focalizzata sull'immissione in ruolo di giovani ricercatori di elevato profilo.		



SEZIONE INGEGNERIA E FISICA	PROCEDURA	TIPOLOGIA RISORSE
1 RTT IINF-05/A – Sistemi di elaborazione delle informazioni	Procedura Selettiva	Fondi di Dipartimento
<u>Motivazione a supporto:</u> Razionale scientifico: sistemi robotici e intelligenti con particolare enfasi alle metodologie per la loro modellazione, progettazione, ottimizzazione, verifica e test. Gli ambiti principali dell'area sono le applicazioni robotiche, la visione e i sistemi ciberfisici. La posizione deve contribuire al rafforzamento trasversale delle aree dei sistemi robotici, intelligenti e ciberfisici. Razionale didattico: copertura di insegnamenti di ingegneria informatica, principalmente della laurea in Ingegneria dei Sistemi Robotici e Intelligenti e della laurea magistrale in Computer Engineering for Intelligent Systems per incrementare il livello di copertura con docenti in organico al DIMI dall'attuale 56% al 67% (valore da raggiungere al momento del passaggio da RTT a PA). Mappatura sulle azioni del POD 2026-2028: questa posizione contribuirà a tutte le linee di intervento in campo didattico riportate nel POD, poiché la persona selezionata verrà coinvolta in tutte le attività pianificate: • LINEA DI INTERVENTO DID.1.1 - Migliorare la sostenibilità dell'offerta formativa • LINEA DI INTERVENTO DID.1.2 - Potenziare la qualità del tutorato in ingresso, in itinere e in uscita • LINEA DI INTERVENTO DID.2.1 - Progettazione didattica innovativa • LINEA DI INTERVENTO DID.2.2 - Formazione alla didattica dei docenti e ricercatori Dal punto di vista della ricerca, la programmazione in questo SSD mappa sulla • LINEA DI INTERVENTO RIC.1.2 - Aumentare la capacità di retain and attract di ricercatrici e ricercatori di talento; Azione 2: promuovere una strategia assunzionale di Dipartimento focalizzata sull'immissione in ruolo di giovani ricercatori di elevato profilo. Si sottolinea, infine, come la programmazione assunzionale proposta vada a consolidare e rafforzare SSDD che sono risultati, nella valutazione VQR 2020-2024, in linea [IINF-05/A, R(profilo a+b): 1.0] o superiori [IBIO-01/A, R(profilo a+b): 1.03; MEDS-09/A, R (profilo a+b): 1.23] alla media nazionale.		

Verona, 22 luglio 2026

Il Direttore
Prof. Michele Milella

Ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss. del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. si attesta che il presente documento è firmato digitalmente e registrato nel sistema di protocollo dell'Università di Verona.



Annotazione

Impronta

Nuovo RPA

Operatore

Nuovo CC

Storia



Prot n. 314245 del 22/07/2026 (2026-UNVRCLE-0314245)

1 di 1

Mittente int. **Facoltà di Medicina e Chirurgia** - Spaletta Elena

A mezzo **Altro**

Oggetto **estratto verbale Consiglio della Facoltà di Medicina e Chirurgia 22 luglio 2026 – CERTIFICAZIONE DI AVVENUTA DELIBERAZIONE - Provvedimenti Personale Docente - Dipartimento di Ingegneria per la Medicina di Innovazione**

Allegati 1 - 1;

Responsabilità

Minuta

Classif. II/18 - Scuola di Medicina e Chirurgia

UOR-RPA **Facoltà di Medicina e Chirurgia** - Spaletta Elena

22/07/2026 ✓

Originale

Classif. II/18 - Scuola di Medicina e Chirurgia (conservazione 1 anno)

UOR-RPA **U.O. Programmazione Docenti e Ricercatori, costo del Personale e Gestione finanziamenti Esterni** - Mangano Tiziana

22/07/2026 11 ✓

CC **U.O. Programmazione Docenti e Ricercatori, costo del Personale e Gestione finanziamenti Esterni** - Gallo Teresa

22/07/2026 ⬇ ⚡ ✗ ✓

Dipartimento di Ingegneria per la Medicina di Innovazione (DIMI) - Milella Michele

22/07/2026 ⬇ ⚡

Dipartimento di Ingegneria per la Medicina di Innovazione (DIMI) - Piacentini Ileana

22/07/2026 ⬇ ⚡

U.O. Programmazione Docenti e Ricercatori, costo del Personale e Gestione finanziamenti Esterni - Sbravati Federico

22/07/2026 ⬇ ⚡ ✗ ✓

Dipartimento di Ingegneria per la Medicina di Innovazione (DIMI) - Ghini Chiara

22/07/2026 ⬇ ⚡ ✓

Annotazioni

Annotazioni

Errata corregge: la delibera di Facoltà è da intendersi secondo quanto deliberato dal DIMI con prot. 314462 del 22/07/2026
Spaletta Elena (**Facoltà di Medicina e Chirurgia**) 05/08/2026 - 13:50:27

Documenti informatici 📁 👤

File

Stato

Ultima versione

**delibera Programmazione
Personale Docente - DIMI.pdf**



22/07/2026 - 15:27:29

Elenco
Inizio
Indietro
Avanti
Fine
<u>Fascicoli</u>
<u>Raccoglitori</u>
<u>Nuovo</u>
<u>Ripeti nuovo</u>
<u>Replica Doc.</u>
<u>Modifica</u>
<u>Richiedi pubblicazione</u>
<u>Copia in fascicolo</u>
<u>Copia Collegamento</u>
<u>Cerca</u>
<u>Workflow</u>
<u>Menu</u>



delibera 3 all. 2.pdf



22/07/2026 - 15:27:29

Informazioni di servizio

Id 8295628

Registrazione **Facoltà di Medicina e Chirurgia** - Spaletta Elena 22/07/2026

Elenco
Inizio
Indietro
Avanti
Fine
<u>Fascicoli</u>
<u>Raccoglitori</u>
<u>Nuovo</u>
<u>Ripeti nuovo</u>
<u>Replica Doc.</u>
<u>Modifica</u>
<u>Richiedi pubblicazione</u>
<u>Copia in fascicolo</u>
<u>Copia Collegamento</u>
<u>Cerca</u>
<u>Workflow</u>
<u>Menu</u>